

# Einstieg in "Big Tech"

## PANEL-INSIGHTS



## WIE IST DER TYPISCHE WERDEGANG, UM REINZUKOMMEN?

### SOFTWARE-ENTWICKLUNG

Voraussetzung ist ein Informatik-Studium sowie umfassende Erfahrungen in der Programmierung, entweder durch das Studium selbst oder innerhalb von Startups/Konzernen/Unternehmensberatungen

### BUSINESS/SALES

Viele Sales-Mitarbeiter haben einen wirtschaftlichen Hintergrund und vorher in Konzernen oder auch Startups Praktika gemacht, oft mit einem Sales-Bezug



## WIE SIEHT DER BEWERBUNGSPROZESS AUS?

### SCHRITT 1: BESORGE DIR EIN REFERRAL

Viele Bewerbungen werden nur im Detail angeschaut, wenn Bewerbungen über einen Mitarbeiter eingereicht werden. Alternativ gehen Recruiter auch aktiv auf passende Bewerber zu.

### SCHRITT 2: VIDEO-INTERVIEWS/TELEFON

Recruiter helfen aktiv bei der Vorbereitung auf die Interviews. Oft werden auch im ersten Schritt schon erste fachliche Aspekte abgefragt.

### SCHRITT 3: INTERVIEWTAG VOR ORT

Bis zu 5 Interviews vor Ort, viele Fragen im Business-Bereich können mit der **STAR**-Methode (Situation, Task, Action, Result) beantwortet werden. Generell vor Ort eher Fokus auf Soft-Skills.



## WIE SIEHT DER ARBEITSTAG AUS?

### SOFTWAREENTWICKLUNG

Relativ hoher Anteil an freier Zeiteinteilung. OKRs (Objectives and Key Results) helfen dabei, als Team auf ein gemeinsames Ziel hinzuarbeiten

### BUSINESS-SALES

Kundenmeetings nehmen 20-30% eines Tages in Anspruch. Hoher Anteil von Koordination mit den jeweiligen Tech-Teams



## WIE SIEHT DENN DAS GESAMTPAKET AUS?

### ARBEITSSTUNDEN

Kultur der Unternehmen verlangt nicht nach Überstunden, vor Beförderungen ist es aber natürlich, dass man Extra-Einsatz bringt. Theoretisch gibt es jedoch immer etwas zu tun.

### PERKS

Viele Sonderleistungen im Vergleich zu deutschen Konzernen, z.B. freie Verpflegung, Unterkunftspauschalen, private Zusatzversicherungen

### VERHÄLTNIS ZU KOLLEGEN

Viele Kollegen werden schnell zu Freunden, da man auch außerhalb der Arbeit Zeit miteinander verbringt

### GEHALT

Graduate-Programme in Dublin zwischen 55 und 65k EUR, entspricht aufgrund von weniger Steuern ca. 75k EUR in Deutschland. Zusätzlich oft Aktienoptionen bei langjähriger Zugehörigkeit



## WELCHE OPTIONEN HABE ICH DANACH?

### SELBST GRÜNDEN

Viele ehemalige Tech-Mitarbeiter gründen selbst, gerade durch Tech-Erfahrungen mit Bezug auf digitale Geschäftsmodelle. Hohe Aufmerksamkeit von Investoren, wenn ex-Tech Mitarbeiter Business Plan vorstellt

### ANDERE TECH-KONZERNE

Gängige Praxis, von einem Tech-Konzern zu einem anderen zu wechseln. Hohes Ansehen und Verständnis über Rollenprofil und Skills. Oft verbunden mit einem ordentlichen Gehaltssprung